 H. BOHLMEIER+CO.	<b>Verhaltenskodex / Unternehmenspolitik</b>	Stand: 05.01.23 Ersteller: Bohlmeier
--	--	---

## Wir tragen und leben Verantwortung

Die Bohlmeier GmbH & Co.KG ist ein mittelständisches, inhabergeführtes Familienunternehmen in der 3. Generation. Wir legen seit der Firmengründung im Jahr 1928 sehr großen Wert auf eine gelebte Unternehmenskultur. Sie ist die im Unternehmen tief verwurzelte Basis unseres sozial und ökologisch verantwortungsvollen Handelns.

Aufgrund der Größe unseres Familienunternehmens ist die Unternehmensleitung auf Augenhöhe mit der Belegschaft, Probleme werden unmittelbar identifiziert und pragmatisch mit den Mitarbeitern gelöst. Die Werte unseres Unternehmens wurden von Generation zu Generation weitergegeben und werden von unseren Mitarbeitern als fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur gelebt.

Dabei verschließen wir uns nicht vor neuen gesellschaftlichen Veränderungen und modernen Entwicklungen. Wir gehen als Unternehmen gemeinsam mit unseren Mitarbeitern mit der Zeit, schützen aber unserer Werte die unser Unternehmen bis heute als Arbeitgeber in der Region und als verantwortungsvoller Partner unserer Kunden und Zulieferer hat bestehen und wachsen lassen.


## Werte, die uns sehr wichtig sind:

### 1. ARBEITS- und MENSCHENRECHTE: Ein fairer und gleichberechtigter Umgang mit allen Mitarbeiter-innen.

- Wir achten auf eine faire Bezahlung unserer Mitarbeiter-innen entsprechend unseres Tarifvertrags.
- Wir pflegen eine aktive Feedback-Kultur und jede Meinung ist uns wichtig.
- Wir achten auf die Gesundheit und Arbeitssicherheit unserer Mitarbeiter-innen.
- Wir fördern die Mitarbeiter-innen in ihren individuellen Stärken und unterstützen Sie durch Aus- und Weiterbildung.
- Wir lehnen absolut jede Form von Diskriminierung & schlechten Arbeitsverhältnissen in unserem Unternehmen und in unserem wirtschaftlichen Umfeld ab.
- Wir stellen deshalb sicher, dass unsere Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen. Es steht unseren Mitarbeiter-innen frei sich Gewerkschaften anzuschließen.
- Wir setzen selbstverständlich keine Kinderarbeit ein und schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus.
- Wir haben uns zur Einhaltung von Regeln und Pflichten als Arbeitgeber auch durch die Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband verpflichtet.
- Durch unsere Mitgliedschaft bei der Berufsgenossenschaft BG ETEM sind unsere Mitarbeiter Unfallversichert. Die BG unterstützt bei der Verhütung, Rehabilitation und Entschädigung von Arbeitsunfällen, Unfällen auf dem Arbeitsweg und Berufskrankheiten.

### 2. GESCHÄFTSETHIK: Ein fairer Umgang mit Lieferanten und unseren Kunden

- Wir kennen unsere Partner persönlich und pflegen eine verantwortungsvolle und faire Zusammenarbeit. Eine nachhaltige und langfristige Partnerschaft ist uns wichtig.
- Wir lehnen absolut jede Form von Korruption und unethische Geschäftspraktiken wie Betrug, Verstöße gegen Wettbewerbsrecht und Geldwäsche ab.

 H. BOHLMEIER+ CO.	<b>Verhaltenskodex / Unternehmenspolitik</b>	Stand: 05.01.23 Ersteller: Bohlmeier
---	--	---

- Wir stellen Informationssicherheit und Datenschutz sicher.
- Die von uns gepflegten engen Partnerschaften ermöglichen es uns auch sicherzustellen, dass die Werte und Verhaltensweisen unserer Partner mit den unsrigen übereinstimmen.

**3. UMWELT- UND KLIMASCHUTZ: Wir praktizieren einen vernünftigen Umgang mit Ressourcen und unserer Umwelt, dazu gehört:**

- Nutzen vorhandener Recyclingkreisläufe und Betreiben eines aktiven Abfallmanagements.
- Möglichst effiziente Nutzung aller Ressourcen wie Wasser, Material und Rohstoffe.
- Investition in Infrastruktur und Klimaschutz: Wir modernisieren vorhandene Infrastruktur z.B. unsere Heizungsanlage und Nutzen am Standort erzeugte Solarenergie.
- Förderung von Biodiversität: Auf unserem Werksgelände wurde eine Fläche von 2.000 m<sup>2</sup> als Streuobst- und Insekten- & Wildtierwiese angelegt.
- Vermeidung von Giftstoffen in Produkten und Arbeitsmitteln z.B. durch wasserbasierte Farben, Lacke und Klebstoffe sowie von Emissionen jeglicher Art z.B. durch den Einsatz effektiver Absaugtechnik
- Einsatz von möglichst nachhaltigen Materialien: Wir bieten unseren Kunden immer auch Materialien aus besonders nachhaltigen Ressourcen für die gewünschte Produktion an. Unsere Kappenschachtel gehört als Kartonage glücklicherweise bereits zu den umweltfreundlichen Verpackungsarten.
- Bei Produkten mit Lebensmittelkontakt stellen wir selbstverständlich sicher, dass die relevanten Materialanforderungen entsprechend der Kundenanforderung erfüllt werden.

Mitgeltende Unterlagen:

- Einflussbereich Nachhaltigkeitsmanagement
- Relevanzanalyse

